



**PMETRICA
DEĞERLENDİRME MERKEZİ
UYGULAMALARI**

Ölçme ve değerlendirmede yeni bir bakış açısı...



“Değerlendirme merkezi çalışmalarını ilk kez 1970’lerde başlattık. Bu İK alanında bir devrimdi! Dikkatli bir gözlem ve seçim için şu anda başarımızın temeli ve tüm birimlerimizde vazgeçilmez standardımız.”

William A. Blase, Jr.
AT&T
İK, Kıdemli Başkan Yardımcısı

KURUMLARIN "DOĞRU" POZİSYON İÇİN "DOĞRU" SEÇİM YAPMALARINI SAĞLIYORUZ

MTI GROUP olarak insan kaynaklarının yetkinlik gelişimi, performans yönetimi, yetkinlik ölçümleri, değerlendirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında bugüne kadar edindiğimiz bilgi ve tecrübemizle **"Pmetrica Assessment Center"** bünyesinde kurumların insan kaynakları birimlerine;

- her seviyede eleman alımlarında,
- MT gruplarının oluşturulmasında
- terfilerde
- görevlendirmelerde,
- Yönetici / lider gelişim programlarında
- yetenek havuzlarının oluşturulmasında,
- yetkinlik bazlı değerlendirme, seçme ve yerleştirme boyutunda

desteğimizi sunuyoruz.





"Assessment Center uygulamalarımız olmasaydı yüksek potansiyeli olan adayları nasıl belirleyecektik ki?"

Rohan Shearer
SBARRO
İdari İşler Başkan Yardımcısı



YÜKSEK POTANSİYELİN FARKEDİLMESİNİ KOLAYLAŞTIRIYORUZ

Adayların ve çalışanların

- yönetim konusundaki yetkinlikleri,
- iletişim yetenekleri,
- stres altında verimli çalışma kapasiteleri,
- ekip içi uyumu,
- karar alma ve uygulama becerisi,
- liderlik vasıfları,

bilimselliği kanıtlanmış uygulamalarla analiz ediyor,
elde edilen veriler doğrultusunda **insan kaynakları**
yatırım planlarının doğru şekillenmesine, seçimlere ve
kararlara yardımcı oluyoruz.





“DELL varlığını şirketimizdeki isimsiz kahramanlara borçlu. Ama oluşturduğumuz işe alım sürecimizin bu kahramanları bünyemize katmadaki rolü de çok büyük.”

Michael Dell
DELL
Y.K başkanı ve CEO

YETKİNLİKLERİ BELİRLEYEREK PERFORMANS DEĞERLENDİRMEYE KAYNAK OLUŞTURUYORUZ

İstenen yetkinliklere bağlı olarak geliştirilen ve **sektör/işkolu/kurum/pozisyon** yapısına uygun özelleştirilmiş envanterlerin, psikometrik testlerin, senaryoların kullanıldığı Değerlendirme Merkezi çalışmalarımızı, **değerlendirme konusunda uzman danışmanlarımızla** yürütüyoruz.

Yetkinlik bazlı çalışma, **kurumun performans değerlendirme çalışmaları için önemli bir kaynak** oluşturuyor.





"SHELL son 20 yılda çok büyük bir dönüşüm geçirdi. Kıdem yerine liyakatin ön plana alındığı bir sistemin uygulanmasında değerlendirme merkezi gibi araçlardan yararlanmak kaçınılmazdı."

Ronan Cassidy
SHELL
CHRO & CO



DEĞERLENDİRME MERKEZİ UYGULAMA BAŞARISI...

Değerlendirme Merkezi uygulamalarının başarısını etkileyen temel unsurlar

- verimli hazırlık süreci,
- gerekli yetkinlik ve kriterlerin belirlenmesi,
- doğru yöntem ve araçların seçilmesi/oluşturulması,
- değerlendirme danışmanlarının uzmanlıkları,
- nitelikli analiz ve raporlama olarak görülmektedir.

Ancak tüm bu unsurların yanı sıra en önemli başarı faktörü, **PMETRICA ve Kurumun çok yakın ve etkin çalışması ve işbirliğidir.**





“Assessment Center uygulamalarımızı yakın zamanda şirket çapında yaygınlaştırdık; orta düzey terfi ve atamalarda önemli zaman kazandırdı ve başarı sağladı”

Yusuke Takahashi
NISSAN
İdari İşler ve İK Başkan Yardımcısı

KURUMA VE POZİSYONA ÖZEL UYGULAMALARLA DESTEKLENEN ÇALIŞMALAR

Klasik Değerlendirme Merkezi uygulamalarının yanı sıra kuruma özel ihtiyaçların belirlenmesi sonrası **özgün bir çalışma oluşturulur.**

Çalışma kapsamında

- Kişilik envanterleri, psikometrik testler
- Vaka / grup çalışmaları
- Bireysel vaka çözümleri / sunum
- Yetkinlik bazlı mülakat

gibi araçlar hedefe ve ihtiyaca bağlı, özelleştirilerek kullanılmaktadır.

PMETRICA Değerlendirme Merkezi çalışmaları **bir günlük değerlendirme çalışmalarından belirli bir döneme yayılan gelişim çalışmalarına kadar** esnek bir yapıda planlanabilmektedir.





“Çokuluslu bir şirket yapınız varsa ve krizlerle beslenen bir dünya ekonomisinde farklı kültürlere hitap ediyorsanız, yatırım yapacağınız çalışanlarınızın potansiyelini dikkatle belirlemenin önemi ortaya çıkıyor.”

Leena Nair
UNILEVER
CHRO

SADECE DEĞERLENDİRME DEĞİL GELİŞİM HEDEFLİ ÇALIŞMALAR

PMETRICA Değerlendirme Merkezi çalışmaları sadece en uygun adayların belirlenmesine odaklanmıyor; aynı zamanda **adayların gelişimi için de önerilerde bulunulmasına zemin oluşturuyor.**

MTI GROUP bünyesinde yer alan **Masters Training International, Masters Management ve Masters Interactive Simulations** birimlerinin uzman destekleri ile **çok kapsamlı gelişim planlarının etkin şekilde uygulanmasını sağlıyor.**



PMETRICA DEĞERLENDİRME MERKEZİ ÖRNEK UYGULAMA AKIŞI

1

HAZIRLIK VE TASARIM

Kurum
İhtiyaçlarının
Belirlenmesi

Aranan
Yetkinliklerin
ve Kriterlerin
Belirlenmesi

Uygun
Yöntemin ve
Araçların
Belirlenmesi

Kullanılacak
Araçların
Geliştirilmesi
ve Testi

Kurum
Onayları,
Ortam
Hazırlığı,
Çağrılar

Bu süreç boyunca Kurumla işbirliği içinde çalışma yapılmaktadır.

2

ASSESSMENT CENTER UYGULAMASI

On-Line
Bireysel
Testler ve
Envanterler

Örnek
Vaka
Grup
Tartışması

Rol
Oyunu

Bekleyen
İşler
Ajandası

Örnek
Vaka
Grup
Çalışması

Bireysel
Sunum

Yetkinlik
Bazlı
Mülakat

Örnek bir uygulama akışıdır. Kurum ihtiyaçlarına göre araçlar/sayı ve akış farklılaştırılmaktadır.

3

DEĞERLENDİRME VE RAPORLAMA

Verilerin Analizi
ve
Değerlendirme

Raporlama

Sonuçların
Kuruma
Sunumu

Gelişim Planı

AC uygulaması sonrası raporlama ve sunum yapılmaktadır. Arzu edildiğinde adaylarla ilgili grup / birey geribildirimlerine bağlı olarak gelişim planları da önerilmektedir.

Kişilik ve Yetkinlik Envanterleri... Online, hızlı, tutarlı, etkin...

Pmetrica, psikometrik uygulamalar, kişilik envanterleri ve yetkinlik bazı değerlendirmeler konusunda kurumların ihtiyaçlarını en etkin şekilde karşılamayı amaçlıyor.

Türkiye’de **MTI GROUP** bünyesinde yer alan **Pmetrica**, on yılı aşkın bir süredir **Masters Training International** tarafından çok çeşitli projelerde geliştirilerek kullanılmakta olan ve etkinliği binlerce uygulamayla kanıtlanmış envanterleri, kişilik analizlerini, yetkinlik testlerini ve psikometrik ölçüm araçlarını yeniden yorumlayarak online ortamda sunuyor.

Pmetrica psikometrik ölçme ve değerlendirme anlayışına çok farklı bir yaklaşım getiriyor; **Pmetrica**, sunduğu envanterlerin raporlarını gerekli ve yeteri kadar bilgiyi taşıyan ve zaman kaybı yaşatmadan karar alınmasını sağlayan nitelikte oluşturmaya özen gösteriyor.

PMETRICA KİŞİLİK ENVANTERLERİ



PMETRICA YETKİNLİK ENVANTERLERİ



PMETRICA PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ



ENVANTER ve TESTLERİMİZLE İLGİLİ DETAYLI BİLGİ İÇİN: (212) 293 83 45

info@pmetrica.com

www.pmetrica.com

The logo features a large, stylized Greek letter Psi (Ψ) in white, set against a gray circular background. To the right of the Psi is the word "Pmetrica" in a bold, red, sans-serif font, with a small gray dot above the 'i'. Below "Pmetrica" is the text "Assessment Center" in a smaller, black, sans-serif font.

Ψ Pmetrica

Assessment Center



İnönü Cad. Üçler Apt. 12/5,
Gümüşsuyu, Taksim 34437 İstanbul

Tel: (212) 293 83 45
info@pmetrica.com
www.pmetrica.com

