



**PMETRICA
KİŞİLİK ve YETKİNLİK
ENVANTERLERİ
PSİKOMETRİK YETENEK
TESTLERİ**





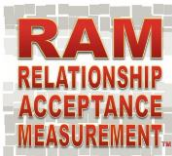
Online, hızlı, tutarlı, etkin...

- **Pmetrica**, psikometrik uygulamalar, kişilik envanterleri, yetkinlik ve yetenek bazlı değerlendirmeler konusunda kurumların ihtiyaçlarını en etkin şekilde karşılama amacıyla.
- Türkiye’de **MTI GROUP bünyesinde yer alan Pmetrica**, on yılı aşkın bir süredir **Masters Training International** tarafından çok çeşitli projelerde geliştirilerek kullanılmakta olan ve etkinliği binlerce uygulamayla kanıtlanmış envanterleri, kişilik analizlerini, yetkinlik testlerini ve psikometrik ölçüm araçlarını yeniden yorumlayarak **online** ortama taşıyor.
- **Pmetrica** psikometrik ölçme ve değerlendirme anlayışına çok farklı bir yaklaşım getiriyor; Sektördeki online envanter ve ölçüm hizmetlerinin sunduğu, genelde gereğinden fazla bilgi taşıyan çok kapsamlı rapor çıktılarının İK yöneticileri tarafından bir kez daha detaylı yorumlanmasına ihtiyaç duyulmakta ve karar süreçleri uzamakta ve zorlaşmaktadır; **Pmetrica**, sunduğu envanterlerin raporlarını gerekli ve yeteri kadar bilgiyi taşıyan ve zaman kaybı yaşatmadan karar alınmasını sağlayan nitelikte oluşturmaya özen gösteriyor.
- **Pmetrica**, uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış, tüm dünyada çok yaygın olarak kullanılan MBTI, DISC, TK, LIFO, 5 faktör analizi gibi envanter ve yaklaşımları temel alan ancak ülkemizin kültür ve sosyal çevre oluşumlarına göre uyarlanıp geçerliliği kontrol gruplarında test edilerek adapte edilmiş kendi envanterler ve testleri kullanmaktadır. Aranılan yetkinliklere ve görev pozisyonlarına bağlı olarak alt modüllerde ölçümler gerçekleştiren Pmetrica envanter ve testleri, kolay anlaşılabilir ve doğru kararlara çabuk ve etkin destek verebilecek raporlarla sunulmaktadır.

PMETRICA KİŞİLİK ENVANTERLERİ

Pmetrica Kişilik Envanterleri, uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış, tüm dünyada çok yaygın olarak kullanılan envanterleri temel alan ancak ülkemizin kültür ve sosyal çevre oluşumlarına göre uyarlanıp geçerliliği kontrol gruplarında test edilerek oluşturulmuş, kişilik profilini belirlemeye yönelik, objektif, tutarlı, etkinliği yüksek ve kapsamlı ölçüm araçlarıdır.

Pmetrica Kişilik Envanterleri işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir. Pmetrica yetkinlik ve kişilik envanterlerinin tümü online ortamda dakikalar içinde uygulanmakta ve anında raporlanmaktadır.





RAM - RELATIONSHIP ACCEPTANCE MEASUREMENT RAM - İLİŞKİLERDE KABUL ARALIĞI ÖLÇÜMÜ

RAM envanteri çok boyutlu karakter/kişilik değerlendirmesi imkanı sağlar.

Ölçümlendiği alt unsurların ortaya koyduğu kabul aralıkları ve bu alt unsurlara bağlı karakter/kişilik yorumu işe alım, terfi, görevlendirme kararları, gelişim planları için eşsiz ve çok değerli bir veri kaynağıdır.

Uygulanan metodoloji sayesinde eşsiz bir ölçümleme aracıdır ve aynı anda;

- Normal ortam koşullarında ve
- Stres, baskı, güçlük, çatışma koşullarında

ayrı ayrı, bireyin kişisel yaklaşımlarını ve içinde bulunduğu ortamlarda ilişkide bulunduğu kişiler tarafından nasıl algılandığını objektif olarak belirler.

Bu çalışmanın ilk aşamasında, bireyin içinde bulunduğu iş ve sosyal ortamlarında oluşan ilişki boyutlarında sergilediği yaklaşımların karakter ve kişilik temellerini oluşturan alt unsurlarda normal koşullarda ve stres koşullarında kabul aralıkları ölçümlenmektedir.

Bu alt unsurlar;

- Değerler ve Prensipler
- Tutum ve Davranışlar
- Muhakeme ve Karar alma
- İletişim ve Açıklık

Raporlamada bu unsurların herbiri için normal ve stres ortamlarındaki boyutlar ayrı ayrı yorumlanmaktadır.

İkinci aşamada ise bireyin içinde bulunduğu iş ve sosyal ortamlarında oluşan ilişki boyutlarında sergilediği yaklaşımların oluşturduğu algıyla normal koşullarda ve stres koşullarında ne gibi bir kişilik yansıttığı tanımlanmaktadır.

Bu çalışma mevcut durumun kapsamlı bir tespitini ve teşhisini yapmaktadır.

- Envanter skorları üç ana alan ve alt kırılımlarını belirler:
- Gelişim alanı
- Kabul aralığı
- Aşırılık alanı

Bu özelliği ile “ne olduğunu” ve “ne olması gerektiğini” saptamaktadır.



Online



30 dk.



72 ifade



PDF rapor



LSI - LEADERSHIP STYLE INVENTORY LSI - LİDERLİK STİLİ ENVANTERİ

"LSI - Liderlik Stili Envanteri" liderlik yetkinliklerine bağılı liderlik profilini bütünsel bir bakış açısıyla sunmaktadır.

Yöneticilik yaklaşımının **işe yönelik** ve **insana yönelik** boyutlarını birlikte ölçümleyerek algılanan liderlik boyutunu belirleyen LSI envanteri, bireyin güçlü ve geliştirilecek yönlerini çok kolay anlaşılabilir bir formatta ortaya koyar.

Ölçümlendiği kriterlerin ortaya koyduğu skarlardan hareketle her seviyedeki pozisyon için çalışanın yönetim stili ve potansiyel liderlik profilinin yorumlanması

- işe alım, terfi,
- ekiplerle çalışma
- görevlendirme kararları
- gelişim planları

için eşsiz ve çok değerli bir veri kaynağıdır.

LSI, liderlik algısının oluşmasını sağlayan iki boyutta yaptığı ölçümlemeyi otuz farklı kritere dayandırmaktadır.

Elde edilen işe yönelik ve insana yönelik skarlarn oluşturduğu izdüşüm algoritmasıyla hesaplanan liderlik algısı skoru çok tutarlı sonuçlar veren yorumlara temel olmaktadır.

Raporlamada

- işe yönelik yaklaşım boyutu
 - insana ve iş ortamındaki sosyalleşmeye yönelik yaklaşım boyutu
 - Lider olarak yaratabileceği algı ve benimsenme boyutu
- yorumlanmaktadır.



Online



15 dk.



30 ifade



PDF rapor



CPT - COLORS PERSONALITY TEST CPT - COLORS KİŞİLİK TESTİ

"CPT - COLORS Kişilik Testi" kaynağını klasik DISC teorisinden alan ancak günümüz şartlarında tamamen kültür yapımıza uyarlanmış ve detaylı kişilik profili oluşturan bir envanterdir.

Bireyin güçlü ve geliştirilmeye açık yönlerini net bir şekilde ortaya koyan ve kolaylıkla eylem planı kararlarına temel oluşturan eşsiz bir envanterdir.

Yaygın kullanılan DISC türevi diğer envanterlerden farklılığı

- kolay anlaşılabilir olması ve
- aksiyona yönelik yapısıdır.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin

- Sorunlar karşısında tutum ve davranışı, hedef odaklılık boyutu...
 - İş ortamı ve sosyal çevrede iletişim, ilişki ve uyum boyutu...
 - Değişim ve değişen şartlara uyuma yatkınlığı...
 - Kural ve prosedürlere bağlılık, farkındalık ve disiplin boyutu...
- İle ilgili çok kapsamlı bir profil vermektedir.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin profilini objektif ve başarılı bir şekilde ortaya koyar ancak doğru-yanlış, iyi-kötü yorumları yapmaz;

- Hedeflenen amaca göre aranan özelliklerin varlığını belirler.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin özellikle iş ortamında sergilediği ve başkalarının algılandığı davranış profilini ortaya koyar.

CPT – COLORS Kişilik Testi,

- Seçme ve değerlendirme sürecinde aranan kişilik niteliklerine bağlı adayın seçiminde
 - Terfi ve atamalarda pozisyona bağlı en doğru adayın seçiminde
 - Çalışanların bireysel gelişiminin planlanmasında
 - Çalışanların kariyer planlarının oluşturulmasında
- eşsiz bir kaynaktır.



Online



30 dk.



(35x4)

140 ifade



PDF rapor



YBS - YAKLAŞIM BOYUTU SEÇİMİ

"YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi" kısa, basit çözümlenen ancak sonuçları şaşırtıcı bir envanterdir.

Değişken şartlarda oluşan etkiye doğru tepki yaklaşımının seçiminde farkındalığı yaratan etkili bir profil çalışmasıdır.

YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi Envanteri bireyin ömür boyu geliştirmiş olduğu, farklı ilişki ortamlarındaki etkiye tepki ve her bireyde istisnasız ancak farklı boyutlarda bulunan

- Boyun eğen
- Saldırgan
- Yapıcı

yaklaşım boyutu seçimlerinin ağırlıklarını belirler.

Bireyin farklı ve değişen ortam şartlarında

- tepkisel davranışının kişiliğe yansıyan yönünü ortaya çıkartır
- önemli bir farkındalık yaratır
- ilişkilerde uyumun geliştirilmesinde önemli katkı sağlar.

YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi Envanteri

- Bireysel gelişimin planlanması
- Kariyer planı
- Ekip oluşturma
- Doğru pozisyonda görevlendirme...

gibi birçok amaçla kararlara destek veren bir araçtır.

YBS, diğer envanterlerimizin tamamlayıcısı olarak dikkate alınabilecek niteliktedir.



Online



10 dk.



18 ifade



PDF rapor

PMETRICA YETKİNLİK ENVANTERLERİ

Pmetrica Yetkinlik Envanterleri, üstlenilecek göreve ve pozisyona bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetkinlikleri ölçümleyen, duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yetkinlik profilini belirlemeye yönelik, objektif, tutarlı, etkinliği yüksek ve kapsamlı ölçüm araçlarıdır.

Pmetrica Yetkinlik Envanterleri işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir. Pmetrica yetkinlik ve kişilik envanterlerinin tümü online ortamda dakikalar içinde uygulanmakta ve anında raporlanmaktadır.



CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri Kurumda mevcut her seviyedeki görev ve pozisyonlar için tüm aday ve çalışanları temel yetkinlikler açısından değerlendiren duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden bireyin bir profesyonel olarak temel yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri, beş temel yetkinlik alanında ve bu yetkinlik alanlarını oluşturan 25 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçülemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Kişisel Farkındalık
- Kendini Yönetebilme
- Sosyal Farkındalık
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

CCI envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.



Online



20 dk.



130 ifade



PDF rapor

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri bir kurumdaki süpervizör, takım lideri, bölüm yöneticisi, müdür gibi tüm pozisyon ve kademelerde yer alan yöneticilerin ve yönetici adaylarının duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yöneticilik ve liderlik yetkinlik profilini ve gelişim alanlarını belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 28 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçülemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Organizasyon ve Yönetim
- Liderlik
- Kendini Yönetebilme
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

MCI envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.



Online



25 dk.



140 ifade



PDF rapor

MCI - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ® 180° DEĞERLENDİRME

MCI 180 - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri 180, bir kurumdaki süpervizör, takım lideri, bölüm yöneticisi, müdür gibi tüm pozisyon ve kademelerde yer alan yöneticilerin ve yönetici adaylarının duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yöneticilik ve liderlik yetkinlik profilini ve gelişim alanlarını belirlemeye yönelik ve bireyin kendisi için tamamladığı MCI envanterine karşılık, bir diğer değerlendiricinin (amir ya da ast...) o birey hakkında tamamladığı 180 derece değerlendirme imkanı sağlayan envanterdir. İki raporun karşılaştırması, sağlıklı bir yorum imkanı sağlar.

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 28 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçülemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Organizasyon ve Yönetim
- Liderlik
- Kendini Yönetebilme
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

MCI 180 envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.



Online



25 dk.



140 ifade



PDF rapor

SCI – Satış Yetkinlikleri Envanteri, Kurumdaki satış, müşteri ilişkileri, çağrı merkezi ve pazarlama pozisyonları için tüm aday ve çalışanları gerekli satış yetkinlikleri açısından değerlendiren başarılı bir satış temsilcisinin/uzmanının/yöneticisinin duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden satış yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

SCI - Satış Yetkinlikleri Envanteri, dört temel yetkinlik alanı ve 23 alt unsurlarında bireyin yetkinliklerini norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçülemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Satışa Yatkınlık
- Kendini Yönetebilme
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

SCI envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.



Online



20 dk.



125 ifade



PDF rapor

SEC - Servis Yetkinlikleri Envanteri, Kurumda mevcut servis elemanları, müşteri ilişkileri, operasyon ve çağrı merkezi çalışanları gibi müşteriyle temas eden pozisyonlar için tüm adayları ve çalışanları duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden müşteriye hizmet verirken sergilediği yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

SEC - Servis Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 20 alt unsurlarında bireyin yetkinliklerini norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Müşteri Yaklaşımı
- İlişki Yönetimi
- Kişisel Farkındalık
- Ortam Uyumu
- Fonksiyonel Yetkinlikler

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

SEC envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.



Online



20 dk.



125 ifade



PDF rapor

PMETRICA PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ

- Sektör, işkolu ve üstlenilecek görev yapısına bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetenek boyutunu **zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri** kapsamında ölçümlemeye yönelik araçlardır.
- **Mavi Yaka çalışanlardan Ofis çalışanlarına, Teknik servis uzmanlarından, Perakende ve Hizmet çalışanlarına kadar** çok geniş yelpazede farklı görevlerde çalışanların işlerinde gerekli yetenek boyutlarını ölçümleyecek özelliklerdedir.
- Pozisyona bağlı aranan yeteneklerin ölçülenmesinde, değerlendirilen alana göre farklı kurumlarda aynı/benzer pozisyonda çalışan ve "yeterli/başarılı" olarak tanımlanan çalışanlardan oluşturulmuş örneklemelerle farklı dönemlerde tekrarlanan **tutarlılık, gerçeklik ve geçerlilik çalışmaları gerçekleştirilerek 'norm değerler' oluşturulmuştur.** Pmetrica Psikometrik Yetenek Testleri sonuçları norm değerlerle kıyaslanarak verilmektedir.
- **İşe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama** uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir.
- Bu çerçevede farklı görevler için soruların çeşitliliği, yöntemi ve ağırlık yapıları farklılaştırılarak oluşturulan testlerde **çok boyutlu algı, seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, sayısal kapasite, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı** dikkate alınarak ölçümleme yapılmaktadır.
- Online ortamda standart olarak sunulan testlerin yanı sıra, talep olduğunda kuruma özel aranan yetenekleri ölçümleyen testler de geliştirilebilmektedir, pozisyona uygunluk ölçekleri oluşturulabilmektedir.



PMETRICA

PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ

GY.1 – GENEL YETENEK PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ



Genel Yetenek Testi spesifik bir pozisyonu amaçlamayan, her alanda görevlendirilebilecek adaylar için genel yetenek boyutunu zihinsel kapasite, sayısal ve sözel algı ve yetenek, boyutsal algı kapasitesi, analitik düşünme ve çok boyutlu dikkat kapsamında muhakeme ve değerlendirme hızı dikkate alınarak ölçümlemeye yönelik bir testtir. Farklı iş kollarında özellikle her seviyede beyaz yaka çalışanların genel yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.

MY.1 – MAVİ YAKA PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ



Mavi Yakalı çalışanların gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, çok boyutlu dikkat, boyutsal algı, sayısal ve sözel algı, kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Bedensel çalışmanın, makine ve alet kullanımının ağırlıkta olduğu üretime yönelik iş kollarında görev alan çalışanların bireysel yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.

HY.1 – HİZMET PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ



Perakende, teknik servis ve hizmet sektöründe doğrudan müşteri ilişkisi ve hizmet sorumluluğu üstlenen çalışanların gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Kasiyer, reyon sorumlusu, satış danışmanı, garson, kurye, servis sorumlusu vb. görevlerdeki çalışanların seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı açısından yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.



Online



30 dk.



30 soru



PDF rapor

PMETRICA ASSESSMENT CENTER UYGULAMALARI

Çalışanın yönetim becerilerinden, iletişim yeteneklerine, organizasyon planlama tarzından, yaratıcılığını ortaya koyabilme kapasitesine, ekip çalışmasına yatkınlığından, duygusal zekasına kadar her unsur, çalışanın seçileceği ve atanacağı pozisyona bağlı olarak belirlenmesi gereken konular şeklinde kurumların karşısına çıkıyor. Bu durum zorlu bir seçim sürecini gerektiriyor.

Pmetrica Assessment Center çalışmalarımızla insan kaynaklarının yetkinlik gelişimi, performans yönetimi, yetkinlik ölçümleri, değerlendirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında bugüne kadar edindiğimiz bilgi ve tecrübemizle kurumların insan kaynakları birimlerine destek oluyoruz.



Ölçme ve değerlendirmede yeni bir bakış açısı...



İnsan kaynaklarının yetkinlik gelişimi, performans yönetimi, yetkinlik ölçümleri, değerlendirme, eğitim ve danışmanlık alanlarında kurumların insan kaynakları birimlerine;

- her seviyede eleman alımlarında,
- aday seçimlerinde
- MT gruplarının oluşturulmasında,
- terfilerde
- görevlendirmelerde,
- lider / yönetici gelişim programlarında,
- yetenek havuzlarının oluşturulmasında,
- yetkinlik bazlı değerlendirme, seçme ve yerleştirme boyutunda
- gelişim planlarının hazırlanmasında

desteğimizi sunuyoruz.



Çalışanların ve adayların yönetim konusundaki yetkinliklerini, iletişim yeteneklerini, stres altında verimli çalışma kapasitelerini, ekip içi uyumunu, karar alma ve uygulama becerisini ve liderlik vasıflarını, bilimselliği kanıtlanmış uygulamalarla analiz ediyoruz, raporluyoruz ve elde edilen veriler doğrultusunda insan kaynakları yatırım planlarının doğru şekillenmesine, seçimlere ve kararlara yardımcı oluyoruz.



Tek taraflı değil, çok yönlü bakış açısı ve karar verme mekanizmasının çalıştırılmasına ve doğru seçimlerin yapılmasına önem veriyoruz. İstenen yetkinliklere bağlı olarak geliştirilen ve sektör, işkolu, kurum, pozisyon yapısına uygun özelleştirilmiş envanterlerin, psikometrik testlerin, senaryoların kullanıldığı 'Assessment Center' çalışmalarımızı konusunda uzman danışmanlarımızla yürütüyoruz.



Yanlış eleyip, "Doğru"yu birlikte bulabilmek için, bilgi birikimimizle yanınızdayız.

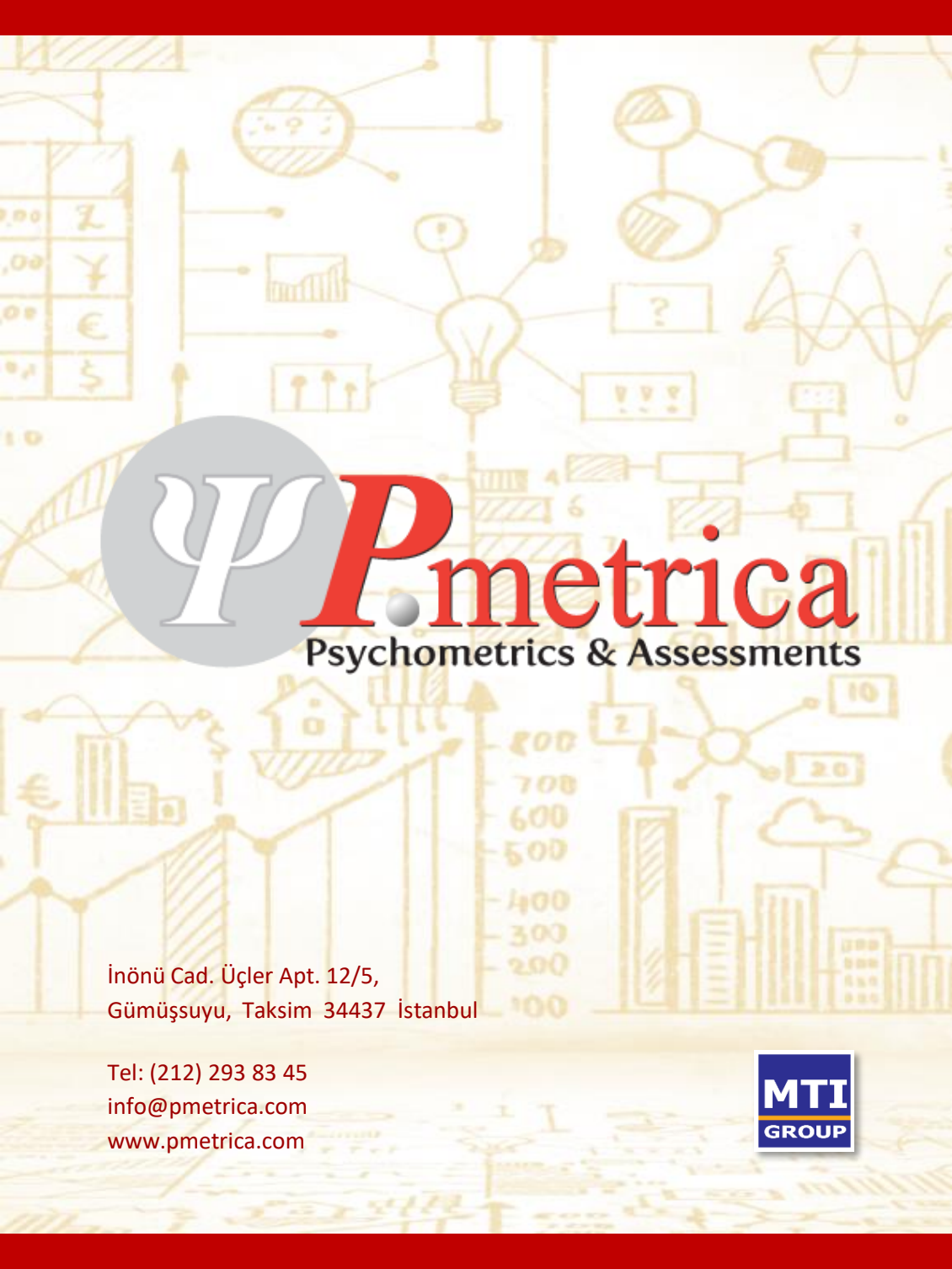
PMETRICA AC İLE İLGİLİ DETAYLI BİLGİ İÇİN: (212) 293 83 45

info@pmetrica.com

www.pmetrica.com



Ölçme ve değerlendirmede yeni bir bakış açısı...



Ψ **P**metrica

Psychometrics & Assessments

İnönü Cad. Üçler Apt. 12/5,
Gümüşsuyu, Taksim 34437 İstanbul

Tel: (212) 293 83 45
info@pmetrica.com
www.pmetrica.com

