



CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ [®] DEĞERLENDİRME RAPORU	
ADI, SOYADI:	Örnek Kişi
KURUMU:	ABC
GÖREVİ:	Yönetici
ÖLÇÜM TARİHİ:	01.01.2015



İnönü Cad. Üçler Apt. 12/5 Gümüşsuyu Taksim 34437 İstanbul
Tel: (212) 293 83 45 Fax: (212) 243 07 38
www.pmetrica.com E-mail: info@pmetrica.com

CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ®

YETKİNLİK GRUPLARININ TANIMLARI

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri, Kişisel Farkındalık, Kendini Yönetebilme, Sosyal Farkındalık, İlişki Yönetimi ve Fonksiyonel Yetkinlikler olmak üzere beş temel yetkinlik alanı ve alt unsurlarında bireyin yetkinlik skorlarını norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir. Bu beş temel yetkinlik alanı özet tanımları aşağıda verilmektedir

Kişisel Farkındalık:

Kişisel farkındalık, bireyin kendi duygularını ve hissettiklerini gerçekleştirdiği anda farketmesini ve belli durumlardaki olası davranışlarını anlamasıyla ilgilidir. Olaylar karşısında görülen ve gösterilen tepkilerin fark edilmesi ve bu tepkilerin anlamlandırılarak şekillendirilebilmesi boyutunu içerir.

Bu boyut bireyin kendisini nelerin motive ettiği, nelere ihtiyacının olduğu, hangi konularda başarılı olabileceği, hangi durumlarda esneklik gösterebileceği gibi noktalarda farkındalığın ölçüldüğü alandır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin yüksek farkındalığa sahip olduğu söylenebilir.

Kendini Yönetebilme:

Kendini yönetebilme temel olarak duyguları kontrol altına almak ve bu duyguların başkaları ve olaylar üzerindeki etkilerini yönetebilmektir. Özünde kişisel farkındalığın davranışlara yansıyan boyutunu oluşturur.

Bu boyuttaki skorlar, farkına varılan duyguların kontrol edilmesinde sergilenen yetkinlik düzeyini ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin farkına varabildikleri duygularını başarılı bir şekilde kontrol edebildikleri söylenebilir.

Sosyal Farkındalık:

Sosyal farkındalık boyutu bireyin iş ve özel hayatını da kapsayan sosyal çevresindeki kişilerin neler hissettiğini, duygu ve düşüncelerinin gerçek anlamını fark etme ve anlama yetkinliğidir.

Sosyal farkındalık boyutundaki skorlar bireyin sosyal çevresini algıma, hissetme, yorumlama, anlama ve uyum yetkinliklerini ölçümlenmektedir.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin sosyal farkındalık boyutunda çevresiyle olan ilişkilerinde algı, duyarlılık ve uyum açısından başarı gösterdikleri söylenebilir.

İlişki Yönetimi:

İlişki yönetimi boyutu bireyin gerek iş gerekse özel hayatını kapsayan sosyal çevresindeki kişilerle olan ilişkilerini nasıl yönettiği ve kendisini ilişki boyutunda nasıl konumlandığını belirler.

İlişki yönetimi boyutundaki skorlar iletişim, işbirliği, çatışma, stres algısı gibi sosyal düzeyde ilişkileri yönlendiren unsurlardaki yetkinlikleri ölçümlenmektedir. Özellikle stres algısının yüksek olduğu koşullarda kontrolü zor bir boyut olduğu dikkate alınmalıdır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin ilişki yönetimi açısından başarılı olma potansiyeli gösterdikleri söylenebilir.

Fonksiyonel Yetkinlikler:

Fonksiyonel yetkinlikler boyutu bireyin iş ortamında çalışma performansını olumlu yönde etkileyebilecek becerilere odaklanmaktadır.

Norm değerlerin üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli olduğu söylenebilir.

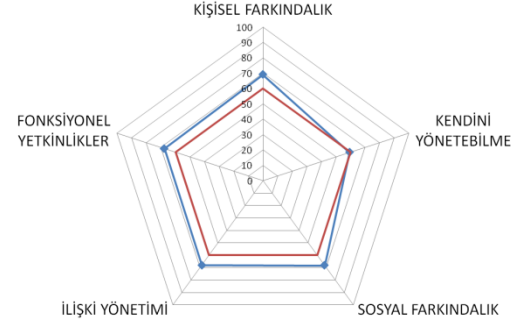
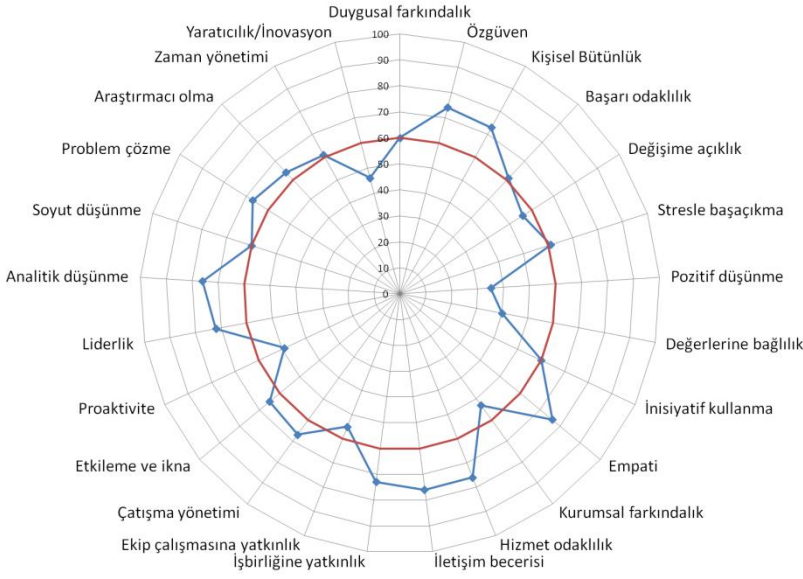
CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ®

ÖRNEK KİŞİ		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
KİŞİSEL FARKINDALIK	69											
Duygusal farkındalık	60											
Özgüven	74											
Kişisel Bütünlük	73											
KENDİNİ YÖNETEBİLME	59											
Başarı odaklılık	61											
Değişime açıklık	56											
Stresle başa çıkma	61											
Pozitif düşünme	35											
Değerlerine bağlılık	40											
İnisiyatif kullanma	60											
SOSYAL FARKINDALIK	68											
Empati	76											
Kurumsal farkındalık	53											
Hizmet odaklılık	76											
İLİŞKİ YÖNETİMİ	68											
İletişim becerisi	76											
İşbirliğine yatkınlık	73											
Ekip çalışmasına yatkınlık	55											
Çatışma yönetimi	67											
Etkileme ve ikna	65											
Proaktivite	49											
Liderlik	72											
FONKSİYONEL YETKİNLİKLER	68											
Analitik düşünme	76											
Soyut düşünme	60											
Problem çözme	67											
Araştırmacı olma	64											
Zaman yönetimi	61											
Yaratıcılık/İnovasyon	46											

- Tabloda görülen mavi ile boyanmış alanlar uyarlanmış norm değerlerini gösteren ölçektir.
- Turuncu ile taranmış alanlar bireyin envanter skorlarının grafikte ölçeklendirilen aralığıdır.

CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ®

ÖRNEK KİŞİ



- Radar grafiklerindeki kırmızı çizgi norm değeri gösteren, uyarlanmış ölçektir. Mavi çizgi bireyin yetkinlik skorlarından oluşturulmuştur.

TABLULARIN YORUMU:

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden bireyin yetkinlik profilini belirlemeye yönelik bir envanterdir.

Ana tabloda bireyin ilgili yetkinlik için elde ettiği hesaplanan skor belirtilmekte ve bu skorun düştüğü yüzde aralık işaretlenmektedir. Uyarlanmış norm değerler %60 +/- %10 olmak üzere tabloda belirtilmektedir. Norm değerler örneklem grubunun skorlarından hesaplanmaktadır. Bireyin elde ettiği skorlar ilgili yetkinlikte norm değerinin içinde altında ya da üstünde kaldığı dikkate alınarak yorumlanabilir. Norm değerle örtüşen bir skor, bireyin o boyutta toplumdaki geneli ve normali oluşturan diğer kişilerle/çoğunlukla benzer yetkinliğe/düşünceye/davranışa sahip olduğunu gösterir. Düşük skorlar ilgili boyutta normla uyumsuzluğu, yüksek skorlar ise yüksek potansiyeli gösterir.

0-40 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olmadığını/bu yetkinliği çoğu zaman göstermediğini belirler.

41-60 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve ortalama olarak bu yetkinliklere bağlı davranışları sergilediği, normal koşullarda yeterlilik sergilediğini gösterir.

61-80 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliğe sahip olduğunu ve pek çok durumda fark edilebilir davranışlar olarak ortama yansıttığı görülebilir.

81-100 arası skorlar bireyin ilgili yetkinliği baskın bir özellik olarak her zaman farkedilir boyutta davranışlarına yansıttığı görülebilir.

Raporda yer alan iki radar grafiği, ilgili yetkinliklerin gerek normla gerekse CCI uygulamasını gerçekleştiren diğer kişilerle kolay kıyaslama imkanı sağlaması amacıyla oluşturulmuştur.

İlk radar grafiğinde ölçümlenen tüm yetkinlikler norm değerlerle kıyaslanan ölçekte verilmektedir. İkinci radar grafiği ise temel yetkinlik gruplarının ölçek ortalamasını gene norm değerle kıyaslayacak biçimde göstermektedir.

CCI envanteri bireyin verdiği cevapların tutarlılık ve gerçekliğini belirli sayıda geçerlilik göstergesiyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile gerekli hallerde normatif düzeltmeler skorlara yansıtılmaktadır.