



KİŞİLİK ENVANTERLERİ

RAM
RELATIONSHIP
ACCEPTANCE
MEASUREMENT.

LSI
LIDERSHIP
STYLE
INVENTORY

CPT
COLORS
PERSONALITY
TEST

YBS
YAKLAŞIM
BOYUTU
SEÇİMİ

Pmetrica bir Masist HR markasıdır



- Pmetrica Kişilik Envanterleri, uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış, tüm dünyada çok yaygın olarak kullanılan envanterleri temel alan ancak ülkemizin kültür ve sosyal çevre oluşumlarına göre uyarlanıp geçerliliği kontrol gruplarında test edilerek oluşturulmuş, bireyin duygusal, bilişsel ve davranışsal profilini farklı açılardan ölçümlenme imkanı tanıyan, odaklandığı ilgili boyutta kapsamlı ve tutarlı bir kişilik profilinin belirlenmesini mümkün kılan araçlardır.
- Pmetrica Kişilik Envanterleri işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir. Pmetrica yetkinlik ve kişilik envanterlerinin tümü online ortamda dakikalar içinde uygulanmakta ve anında raporlanmaktadır.
- Masist HR, kendi alt markası Pmetrica çatısı altında uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış, tüm dünyada çok yaygın olarak kullanılan MBTI, DISC, TK, LIFO gibi envanterlerin bilimsel yaklaşımlarını temel alan ancak ülkemizin kültür ve sosyal çevre yapısına göre oluşturulup geçerliliği kontrol gruplarında test edilen ve norm değerleri belirlenen kendi kişilik envanterlerini geliştirmektedir.
- Pmetrica Kişilik Envanterleri Türkiye’de 20 yılı aşkın bir süredir MTI Group bünyesindeki kurumsal eğitim sektörünün en büyük ve en köklü kuruluşu Masters Training International tarafından çok çeşitli projelerde kullanılmaktadır. 2009 yılından başlayarak online ortama taşınan envanter ve testler genel kullanıma da açılmış ve sektörde yaygın kullanımı sağlanmıştır.
- Pmetrica Kişilik Envanterleri sadece İK birimlerinin değil, aynı zamanda kurumun tüm birim yöneticilerinin çalışanlarını kolaylıkla değerlendirebileceği ve gelişim planlarını oluşturmakta yararlanabileceği önemli birer kaynaktır.



RAM - RELATIONSHIP ACCEPTANCE MEASUREMENT RAM - İLİŞKİLERDE KABUL ARALIĞI ÖLÇÜMÜ

RAM envanteri çok boyutlu karakter/kişilik değerlendirmesi imkanı sağlar.

Ölçümediği alt unsurların ortaya koyduğu kabul aralıkları ve bu alt unsurlara bağlı karakter/kişilik yorumu işe alım, terfi, görevlendirme kararları, gelişim planları için eşsiz ve çok değerli bir veri kaynağıdır.

Uygulanan metodoloji sayesinde eşsiz bir ölçümlene aracıdır ve aynı anda;

- Normal ortam koşullarında ve
- Stres, baskı, güçlük, çatışma koşullarında

ayrı ayrı, bireyin kişisel yaklaşımlarını ve içinde bulunduğu ortamlarda ilişkide bulunduğu kişiler tarafından nasıl algılandığını objektif olarak belirler.

Bireyin içinde bulunduğu iş ve sosyal ortamlarında oluşan ilişki boyutlarında sergilediği yaklaşımların karakter ve kişilik temellerini oluşturan alt unsurlarda normal koşullarda ve stres koşullarında kabul aralıkları ölçümlenmektedir.

Bu alt unsurlar;

- Değerler ve Prensipler
- Tutum ve Davranışlar
- Muhakeme ve Karar alma
- İletişim ve Açıklık

Raporlamada bu unsurların her biri için normal ve stres ortamlarındaki boyutlar ayrı ayrı yorumlanmaktadır.

İkinci aşamada ise bireyin içinde bulunduğu iş ve sosyal ortamlarında oluşan ilişki boyutlarında sergilediği yaklaşımların oluşturduğu algıyla normal koşullarda ve stres koşullarında ne gibi bir kişilik yansıttığı tanımlanmaktadır.

Bu çalışma mevcut durumun kapsamlı bir tespitini ve teşhisini yapmaktadır. Envanter skorları üç ana alan ve alt kırılımlarını belirler:

- Gelişim alanı
- Kabul aralığı
- Aşırılık alanı

Bu özelliği ile "ne olduğunu" ve "ne olması gerektiğini" saptamaktadır.



Online



30 dk.



72 ifade



PDF rapor



LSI - LEADERSHIP STYLE INVENTORY LSI - LİDERLİK STİLİ ENVANTERİ

"LSI - Liderlik Stili Envanteri" liderlik yetkinliklerine bağılı liderlik profilini bütünsel bir bakış açısıyla sunmaktadır.

Yöneticilik yaklaşımının **işe yönelik** ve **insana yönelik** boyutlarını birlikte ölçümleyerek algılanan liderlik boyutunu belirleyen LSI envanteri, bireyin güçlü ve geliştirilecek yönlerini çok kolay anlaşılabilir bir formatta ortaya koyar.

Ölçümediği kriterlerin ortaya koyduğu skarlardan hareketle her seviyedeki pozisyon için çalışanın yönetim stili ve potansiyel liderlik profilinin yorumlanması

- işe alım, terfi,
- ekiplerle çalışma
- görevlendirme kararları
- gelişim planları

için eşsiz ve çok değerli bir veri kaynağıdır.

LSI, liderlik algısının oluşmasını sağlayan iki boyutta yaptığı ölçümlemeyi otuz farklı kritere dayandırmaktadır.

Elde edilen İşe yönelik ve İnsana yönelik skorların oluşturduğu izdüşüm algoritmasıyla hesaplanan liderlik algısı skoru çok tutarlı sonuçlar veren yorumlara temel olmaktadır.

Raporlamada

- İşe yönelik yaklaşım boyutu
- İnsana ve iş ortamındaki sosyalleşmeye yönelik yaklaşım boyutu
- Lider olarak yaratabileceği algı ve benimsenme boyutu

yorumlanmaktadır.



Online



15 dk.



30 ifade



PDF rapor



CPT - COLORS PERSONALITY TEST CPT - COLORS KİŞİLİK TESTİ

"CPT - COLORS Kişilik Testi" kaynağını klasik DISC teorisinden alan ancak günümüz şartlarında tamamen kültür yapımıza uyarlanmış ve detaylı kişilik profili oluşturan bir envanterdir.

Bireyin güçlü ve geliştirilmeye açık yönlerini net bir şekilde ortaya koyan ve kolaylıkla eylem planı kararlarına temel oluşturan eşsiz bir envanterdir.

Yaygın kullanılan DISC türevi diğer envanterlerden farklılığı

- kolay anlaşılabilir olması ve
- aksiyona yönelik yapısıdır.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin

- Sorunlar karşısında tutum ve davranışı, hedef odaklılık boyutu...
- İş ortamı ve sosyal çevrede iletişim, ilişki ve uyum boyutu...
- Değişim ve değişen şartlara uyuma yatkınlığı...
- Kural ve prosedürlere bağlılık, farkındalık ve disiplin boyutu...

İle ilgili çok kapsamlı bir profil vermektedir.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin profilini objektif ve başarılı bir şekilde ortaya koyar ancak doğru-yanlış, iyi-kötü yorumları yapmaz;

- Hedeflenen amaca göre aranan özelliklerin varlığını belirler.

CPT – COLORS Kişilik Testi, bireyin özellikle iş ortamında sergilediği ve başkalarının algılandığı davranış profilini ortaya koyar.

CPT – COLORS Kişilik Testi,

- Seçme ve değerlendirme sürecinde aranan kişilik niteliklerine bağlı adayın seçiminde
- Terfi ve atamalarda pozisyona bağlı en doğru adayın seçiminde
- Çalışanların bireysel gelişiminin planlanmasında
- Çalışanların kariyer planlarının oluşturulmasında

eşsiz bir kaynaktır.



Online



30 dk.



(35x4)

140 ifade



PDF rapor



YBS - YAKLAŞIM BOYUTU SEÇİMİ

"YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi" kısa, basit çözümlenen ancak sonuçları şaşırtıcı bir envanteredir.

Değişken şartlarda oluşan etkiye doğru tepki yaklaşımının seçiminde farkındalığı yaratan etkili bir profil çalışmasıdır.

YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi Envanteri bireyin ömür boyu geliştirmiş olduğu, farklı ilişki ortamlarındaki etkiye tepki ve her bireyde istisnasız ancak farklı boyutlarda bulunan

- Boyun eğen
- Saldırgan
- Yapıcı

yaklaşım boyutu seçimlerinin ağırlıklarını belirler.

Bireyin farklı ve değişen ortam şartlarında

- tepkisel davranışının kişiliğe yansıyan yönünü ortaya çıkartır
- önemli bir farkındalık yaratır
- ilişkilerde uyumun geliştirilmesinde önemli katkı sağlar.

YBS - Yaklaşım Boyutu Seçimi Envanteri

- Bireysel gelişimin planlanması
- Kariyer planı
- Ekip oluşturma
- Doğru pozisyonda görevlendirme...

gibi birçok amaçla kararlara destek veren bir araçtır.

YBS, diğer envanterlerimizin tamamlayıcısı olarak dikkate alınabilecek niteliktedir.



Online



10 dk.



18 ifade



PDF rapor

PMETRICA YETKİNLİK ENVANTERLERİ

Pmetrica Yetkinlik Envanterleri, üstlenilecek göreve ve pozisyona bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetkinlikleri ölçümleyen, duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yetkinlik profilini belirlemeye yönelik, objektif, tutarlı, etkinliği yüksek ve kapsamlı ölçüm araçlarıdır.

Pmetrica Yetkinlik Envanterleri işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir.



PMETRICA PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ

Pmetrica Psikometrik Yetenek Testleri, sektör, işkolu ve üstlenilecek görev yapısına bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik araçlardır.

Bu çerçevede farklı görevler için soruların çeşitliliği, yöntemi ve ağırlık yapıları farklılaştırılarak oluşturulan testlerde çok boyutlu algı, seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, nümerik kapasite, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı dikkate alınarak ölçümleme yapılmaktadır.





Leylak Sok. No:3 Murat İş Merkezi B/4
Mecidiyeköy Şişli 34387 İstanbul
+90 (212) 243 06 70 pbx
info@masisthr.com
www.masisthr.com
www.pmetrica.com



© Copyright, Masist Human Resources