



YETENEK TESTLERİ



GY.1
PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
GENEL

MY.1
PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
MAVİ YAKA

OY.1
PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
OFİS/ BEYAZ YAKA

BY.1
PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
BANKACILIK

HY.1
PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
HİZMET

Pmetrica bir Masist HR markasıdır





Pmetrica Psikometrik Yetenek Testleri...

- Sektör, işkolu ve üstlenilecek görev yapısına bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetenek boyutunu **zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri** kapsamında ölçümlemeye yönelik araçlardır.
- **Mavi Yaka çalışanlardan Ofis çalışanlarına, Bankacılar, Perakende Hizmet çalışanlarına kadar** çok geniş yelpazede farklı görevlerde çalışanların işlerinde gerekli yetenek boyutlarını ölçümleyecek çeşitliliktedir.
- Pozisyona bağlı aranan yeteneklerin ölçülmesinde, değerlendirilen alana göre farklı kurumlarda aynı/benzer pozisyonda çalışan ve "yeterli/başarılı" olarak tanımlanan çalışanlardan oluşturulmuş örneklerle farklı dönemlerde tekrarlanan **tutarlılık, gerçeklik ve geçerlilik çalışmaları gerçekleştirilerek 'norm değerler' oluşturulmuştur.** Pmetrica Psikometrik Yetenek Testleri sonuçları norm değerlerle kıyaslanarak verilmektedir.
- **İşe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama** uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir.
- Bu çerçevede farklı görevler için soruların çeşitliliği, yöntemi ve ağırlık yapıları farklılaştırılarak oluşturulan testlerde **çok boyutlu algı, seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, nümerik kapasite, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı** dikkate alınarak ölçümleme yapılmaktadır.
- Online ortamda standart olarak sunulan testlerin yanı sıra, talep olduğunda kuruma özel aranan yetenekleri ölçümleyen testler de geliştirilebilmekte, pozisyona uygunluk ölçekleri oluşturulabilmektedir.

GY.1

PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
GENEL

GY.1 – GENEL YETENEK PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ

Genel Yetenek Testi spesifik bir pozisyonu amaçlamayan, her alanda görevlendirilebilecek adaylar için genel yetenek boyutunu zihinsel kapasite, sayısal ve sözel algı ve yetenek, analitik düşünme ve çok boyutlu dikkat kapsamında ölçümlemeye yönelik bir testtir. Bu çerçevede çok boyutlu algı, seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, sayısal kapasite, sözel kapasite, boyutsal algı kapasitesi, çok yönlü dikkat, sebep sonuç ilişkisi kurma, muhakeme ve değerlendirme hızı dikkate alınarak ölçümlene yapılmaktadır.

MY.1

PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
MAVİ YAKA

MY.1 – MAVİ YAKA PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ

Mavi Yakalı çalışanların gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Bedensel çalışmanın ve makine kullanımının ağırlıkta olduğu üretime yönelik iş kollarında görev alan çalışanların yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.

OY.1

PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
OFİS/ BEYAZ YAKA

OY.1 – OFİS / BEYAZ YAKA PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ

Çeşitli pozisyonlardaki Beyaz Yakalı Ofis çalışanlarının gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Ofis ortamında ofis araçları, bilgisayar, ofis programları ile çalışmanın ağırlıkta olduğu, iç ve dış müşteri ilişkileri, destek pozisyonlar, asistanlık vb. iş kollarında görev alan çalışanların yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.

BY.1

PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
BANKACILIK

BY.1 – BANKACILIK PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ

Bankaların gişe, operasyon, müşteri ilişkileri pozisyonlarında çalışanlarının gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Banka ortamında nümerik kapasite, odaklanma, dikkat ve algı boyutlarına verilen ağırlığın yanı sıra ofis araçları, bilgisayar ve ofis programları ile çalışma açısından da yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.

HY.1

PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ
HİZMET

HY.1 – HİZMET PSİKOMETRİK YETENEK TESTİ

Perakende ve hizmet sektöründe doğrudan müşteri ilişkisi ve hizmet sorumluluğu üstlenen çalışanların gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik testtir. Kasiyer, reyon sorumlusu, satış danışmanı, garson, servis sorumlusu vb. görevlerdeki çalışanların seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı açısından yetenek boyutunu belirleme amacını taşır.



Online



30 dk.



30 soru



PDF rapor



Leylak Sok. No:3 Murat İş Merkezi B/4
Mecidiyeköy Şişli 34387 İstanbul
+90 (212) 243 06 70 pbx
info@masisthr.com
www.masisthr.com
www.pmetrica.com





0.00	£
0.00	¥
0.00	€
0.00	\$





0.00	£
0.00	¥
0.00	€
0.00	\$



50

