



YETKİNLİK ENVANTERLERİ



Pmetrica bir Masist HR markasıdır



MCI - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ®

ÖRNEK KİŞİ	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
ORGANİZASYON VE YÖNETİM	65										
Kurumsal farkındalık	62										
Sonuç odaklılık	74										
Karar alma	56										
Değişim yönetimi	61										
Motive etme	74										
	65										
	65										
66											
78											
73											
65											
50											
55											
82											
56											
65											
73											
71											
50											
73											
78											
73											
65											
67											
82											
62											
74											
60											
67											
60											
61											
47											

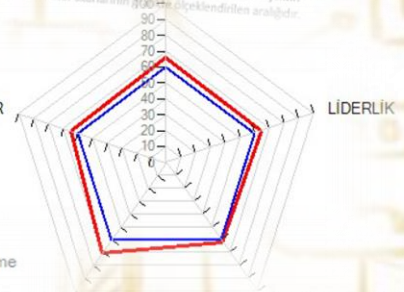
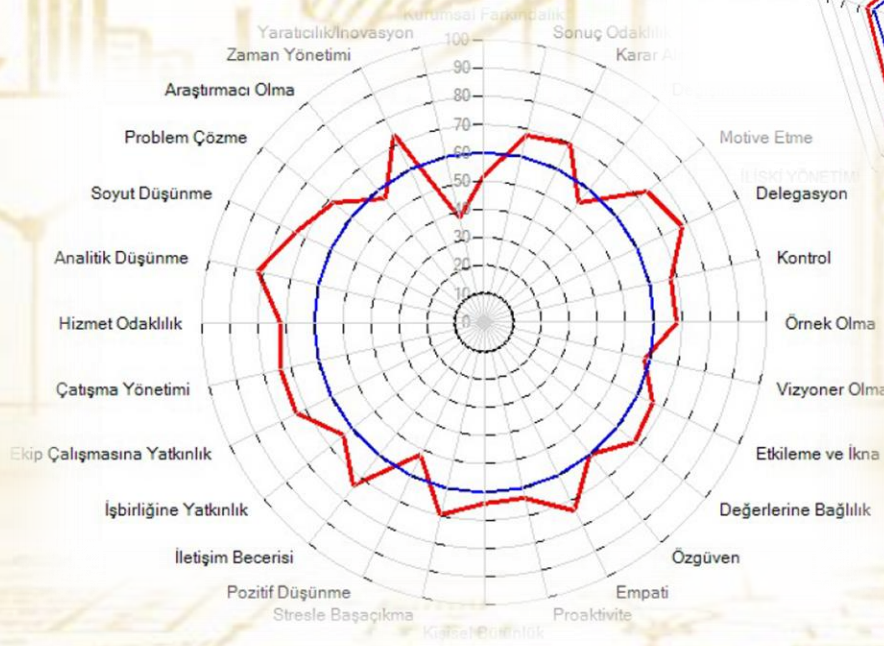


MCI - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ® DEĞERLENDİRME RAPORU

ADI, SOYADI: Örnek Kişi
KURUMU: Pnetrica
GÖRÜŞTÜRÜ: 01.01.2015
Değerlendirme Tarihi:



ORGANİZASYONEL YETKİNLİKLER



• Tabloda görülen mavi ile boyanmış alanlar uyarlanımı norm değerlerini gösteren ölçektir.
• Turuncu ile taranmış alanlar bireyin envanter skorlarının norm değeriyle karşılaştırıldığında yüksek olduğunu gösterir.

- Pmetrica Yetkinlik Envanterleri, üstlenilecek göreve ve pozisyona bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetkinlikleri ölçümleyen, duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yetkinlik profilini belirlemeye yönelik, objektif, tutarlı, etkinliği yüksek ve kapsamlı ölçüm araçlarıdır.
- Online ortamda sunulan envanterlerin, pozisyona bağlı yetkinliklerin ölçümlemesinde, değerlendirilen alana göre farklı kurumlarda aynı/benzer pozisyonda çalışan ve "yeterli/başarılı" olarak tanımlanan çalışanlardan oluşturulmuş örneklerle farklı dönemlerde tekrarlanan tutarlılık, gerçeklik ve geçerlilik çalışmaları gerçekleştirilerek 'norm değerler' oluşturulmaktadır. Yetkinlik envanterlerinde sonuçlar norm değerlerle kıyaslanarak verilmektedir.
- Masist HR, kendi alt markası Pmetrica çatısı altında uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış Yetkinlik Envanterlerini işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da kullanmaktadır. Pmetrica yetkinlik ve kişilik envanterlerinin tümü online ortamda dakikalar içinde uygulanmakta ve anında raporlanmaktadır.
- Pmetrica Yetkinlik Envanterleri, bireyin verdiği cevapların tutarlılık, gerçeklik ve geçerliliğini belirli sayıda uygunluk göstergeleriyle kontrol etmektedir. Bireyin envanteri cevaplarken kendini olduğundan daha iyi ya da daha yetersiz gösterme eğilimini saptayan göstergeler aracılığı ile geliştirilmiş olan algoritma çerçevesinde gerekli hallerde normatif düzeltmeler değerlendirmede skora yansıtılmaktadır.
- Norm değerler seviyesinde veya üstünde skor elde eden bireylerin iş ve görev algılarının ve performanslarının başarı düzeyinin yüksek olma potansiyeli gösterebilecekleri söylenebilir.



CCI - TEMEL YETKİNLİKLER ENVANTERİ©

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri Kurumda mevcut her seviyedeki görev ve pozisyonlar için tüm aday ve çalışanları temel yetkinlikler açısından değerlendiren duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden bireyin bir profesyonel olarak temel yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

CCI - Temel Yetkinlikler Envanteri, beş temel yetkinlik alanında ve bu yetkinlik alanlarını oluşturan 25 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Kişisel Farkındalık
- Kendini Yönetebilme
- Sosyal Farkındalık
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler



Online



20 dk.



130 ifade



PDF rapor



MCI - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ©

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri bir kurumdaki süpervizör, takım lideri, bölüm yöneticisi, müdür gibi tüm pozisyon ve kademelerde yer alan yöneticilerin ve yönetici adaylarının duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yöneticilik ve liderlik yetkinlik profilini ve gelişim alanlarını belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 28 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlemektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Organizasyon ve Yönetim
- Liderlik
- Kendini Yönetebilme
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler



Online



25 dk.



140 ifade



PDF rapor



MCI - YÖNETİM YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ® 180° DEĞERLENDİRME

MCI 180 - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, bir kurumdaki süpervizör, takım lideri, bölüm yöneticisi, müdür gibi tüm pozisyon ve kademelerde yer alan yöneticilerin ve yönetici adaylarının duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden yöneticilik ve liderlik yetkinlik profilini ve gelişim alanlarını belirlemeye yönelik ve bireyin kendisi için tamamladığı MCI envanterine karşılık, bir diğer değerlendiricinin (amir ya da ast...) o birey hakkında tamamladığı 180 derece değerlendirme imkanı sağlayan envanterdir. İki raporun karşılaştırması, sağlıklı bir yorum imkanı sağlar.

MCI - Yönetim Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 28 alt unsurlarında bireyin yetkinlik boyutunu norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

Organizasyon ve Yönetim / Liderlik / Kendini Yönetebilme / İlişki Yönetimi / Fonksiyonel Yetkinlikler



Online



25 dk.



140 ifade



PDF rapor



SCI - SATIŞ YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ®

SCI – Satış Yetkinlikleri Envanteri, Kurumdaki satış, müşteri ilişkileri, çağrı merkezi ve pazarlama pozisyonları için tüm aday ve çalışanları gerekli satış yetkinlikleri açısından değerlendiren başarılı bir satış temsilcisinin/uzmanının/yöneticisinin duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden satış yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

SCI - Satış Yetkinlikleri Envanteri, dört temel yetkinlik alanı ve 23 alt unsurlarında bireyin yetkinliklerini norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Satışa Yatkınlık
- Kendini Yönetebilme
- İlişki Yönetimi
- Fonksiyonel Yetkinlikler



Online



20 dk.



125 ifade



PDF rapor



SEC - SERVİS YETKİNLİKLERİ ENVANTERİ®

SEC - Servis Yetkinlikleri Envanteri, Kurumda mevcut servis elemanları, müşteri ilişkileri, operasyon ve çağrı merkezi çalışanları gibi müşteriyle temas eden pozisyonlar için tüm adayları ve çalışanları duygusal, bilişsel ve fonksiyonel yönden müşteriye hizmet verirken sergilediği yetkinlik profilini belirlemeye yönelik kapsamlı bir envanterdir.

SEC - Servis Yetkinlikleri Envanteri, beş temel yetkinlik alanı ve 20 alt unsurlarında bireyin yetkinliklerini norm değerlerle karşılaştırmalı olarak ölçümlenmektedir.

YETKİNLİK ALANLARI

- Müşteri Yaklaşımı
- İlişki Yönetimi
- Kişisel Farkındalık
- Ortam Uyumu
- Fonksiyonel Yetkinlikler



Online



20 dk.



125 ifade



PDF rapor



PMETRICA KİŞİLİK ENVANTERLERİ

Pmetrica Kişilik Envanterleri, uzun yıllardır etkinliği ve güvenilir sonuçları kanıtlanmış, tüm dünyada çok yaygın olarak kullanılan envanterleri temel alan ancak ülkemizin kültür ve sosyal çevre oluşumlarına göre uyarlanıp geçerliliği kontrol gruplarında test edilerek oluşturulmuş, kişilik profilini belirlemeye yönelik, objektif, tutarlı, etkinliği yüksek ve kapsamlı ölçüm araçlarıdır.

Pmetrica Kişilik Envanterleri işe alım, görev ve pozisyon değişikliği, terfi ve atama uygulamalarının yanı sıra, çalışanların gelişimlerinin takibi ve kıyaslama amacıyla periyodik olarak da uygulanabilecek niteliktedir. Pmetrica yetkinlik ve kişilik envanterlerinin tümü online ortamda dakikalar içinde uygulanmakta ve anında raporlanmaktadır.



PMETRICA PSİKOMETRİK YETENEK TESTLERİ

Pmetrica Psikometrik Yetenek Testleri, sektör, işkolu ve üstlenilecek görev yapısına bağlı olarak özelleştirilmiş, pozisyon için gerekli görülen yetenek boyutunu zihinsel kapasite, performans, özel yetenek ve beceri kapsamında ölçümlemeye yönelik araçlardır.

Bu çerçevede farklı görevler için soruların çeşitliliği, yöntemi ve ağırlık yapıları farklılaştırılarak oluşturulan testlerde çok boyutlu algı, seçici dikkat, odaklanma, anlama, kıyaslama, nümerik kapasite, boyutsal kapasite, muhakeme ve değerlendirme hızı dikkate alınarak ölçümleme yapılmaktadır.





Leylak Sok. No:3 Murat İş Merkezi B/4
Mecidiyeköy Şişli 34387 İstanbul
+90 (212) 243 06 70 pbx
info@masisthr.com
www.masisthr.com
www.pmetrica.com



© Copyright, Masist Human Resources